



Публичный отчет работы Сысертской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2025 год

В своем отчете считаю необходимым осветить наиболее важные направления работы Сысертского райкома Профсоюза за 2025 год.



Основные цели и задачи районной организации Профсоюза:

- сохранение и укрепление рядов единомышленников – профсоюзных организаций учреждений образования;
- представительство и защита индивидуальных, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза образовательных организаций Сысертского городского округа при взаимодействии с органами местного самоуправления, работодателями, общественными и иными организациями для повышения уровня жизни членов Профсоюза, содействия созданию безопасных условий профессиональной деятельности, профессионального роста, реализации материальных, духовных и творческих потребностей членов Профсоюза;
- повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней через совершенствование критериев оценки их работы;
- координация работы первичных профсоюзных организаций;
- повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий.

Миссия нашего Профсоюза

**«Представление и защита социально-трудовых прав
и профессиональных интересов работников образования».**

1. СТРУКТУРА, ЧИСЛЕННОСТЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В реестр районной организации Профсоюза входит 58 первичных профсоюзных организация (ППО), в том числе:

- 23 ППО в общеобразовательных организациях;
- 29 ППО в дошкольных образовательных организациях;
- 3 ППО в организациях дополнительного образования детей;

1 ППО СПО;

2 ППО в других организациях системы образования.

Общая численность членов Профсоюза составляет **1636 человек:**

- в т.ч. педагогических работников **867 человек;**

молодежи до 35 лет – **221 человек;**

- неработающих пенсионеров – **54 человека.**

Малочисленных ППО – **5 ППО.**

Более 80 % - **15 ППО.**

Менее 50% - **12 ППО.** Количество таких ППО увеличилось по сравнению с 2024 годом.

Охват профсоюзным членством в нашей организации составляет **63,4%**, что выше среднеобластного показателя.

Большую работу по мотивации профсоюзного членства провели председатели и профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций имеющих

100% профсоюзное членство:



Управление образования и ОИЦ, Храмцова Любовь Николаевна

Членство 70 % и более:



МАДОУ № 1, председатель Шаврина Ольга Михайловна



МАДОУ № 2, председатель Ахмедова Марина Петровна



МАДОУ № 6, председатель Зарипова Миляуша Рафисовна



МАДОУ № 7, председатель Неупокоева Лилия Фарисовна



МАДОУ № 10, председатель Панова Наталья Александровна



МАДОУ № 13 – председатель Обросова Наталья Алексеевна



МАДОУ № 16 – председатель Деньгина Людмила Викторовна



МАДОУ № 17 – председатель Патрушева Людмила Анатольевна



МАДОУ № 20 – председатель Сапрыкина Елена Романовна



МАДОУ № 25, председатель Кубрак Лариса Аркадьевна



МАДОУ № 29 – председатель Саляева Екатерина Александровна



МАДОУ № 35 – председатель Баталова Елена Леонидовна



МАДОУ № 36 – председатель Беспалова Ольга Владимировна



МАДОУ № 37 – председатель Шумкова Анжела Анатольевна



МАДОУ № 38 – председатель Иванова Алёна Борисовна



МАДОУ № 46, председатель Петрова Ольга Леонидовна



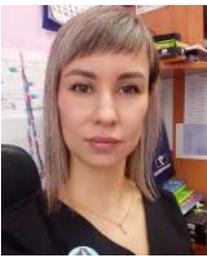
МАДОУ № 48, председатель Масюкова Алёна Сергеевна



МАДОУ № 58 – председатель Блинова Екатерина Александровна



МАДОУ № 59 – председатель Азанова Юлия Вячеславовна



МАОУ СОШ № 10, председатель Усманова Евгения Викторовна



МАОУ НОШ № 12, председатель Перетыкина Ирина Мовсуновна



МАОУ НОШ № 13, председатель Комельских Мария Геннадьевна



МАОУ ООШ № 30, председатель Бонько Наталья Анатольевна



МАОУ ООШ № 35, председатель Луговых Лариса Николаевна



ЦДТТ, председатель Ахмедова Ольга Ивановна



ЦБР, председатель Лебедева Любовь Михайловна

Хорошо поработали **над увеличением профсоюзного членства в 2025 году** (более 1 человека) следующие ППО:

- МАОУ № 1, председатель Циплева Елена Александровна (+2)
- МАОУ СОШ № 2, председатель Савина Оксана Николаевна (+3)
- МАОУ № 3, председатель Шаймарданова Лилиана Альбертовна (+2)
- МАОУ № 6, председатель Янкина Ирина Сергеевна (+3)
- МАОУ СОШ № 8, председатель Беднякова Марина Владимировна (+2)
- МАОУ СОШ № 9, председатель Попова Наталья Сергеевна (+2)
- МАОУ № 11, председатель Сабурова Юлия Сергеевна (+3)
- МАОУ № 15, председатель Голубкова Елена Борисовна (+6)
- МАОУ СОШ № 16, председатель Кузнецов Дмитрий Владимирович (+3)
- МАОУ СОШ № 23, председатель Подкорытова Лариса Дмитриевна (+2)
- МАОУ ООШ № 30, председатель Бонько Наталья Анатольевна (+4)
- МАДОУ № 1, председатель Шаврина Ольга Мизайловна (+2)
- МАДОУ № 2, председатель Ахмедова Марина Пеировна (+9)
- МАДОУ № 6, председатель Зарипова Миляуша Рафисовна (+2)
- МАДОУ № 14, председатель Колесникова Светлана Валентиновна (+6)
- МАДОУ № 16 – председатель Деньгина Людмила Викторовна (+4)
- МАДОУ № 36, председатель Беспалова Ольга Владимировна (+2)
- МАДОУ № 37, председатель Шумкова Анжела Анатольевна (+2)
- МАДОУ № 46, председатель Петрова Ольга Леонидовна (+2)
- МБУ ДО «СЦДТТ», председатель Ахмедова Ольга Ивановна (+2)
- МАУ ДО «СЦБР», председатель Лебедева Любовь Михайловна (+2)

Спасибо, уважаемые коллеги, за вашу ответственную и профессиональную работу!

Многое, безусловно, зависит от вашей личности, вашего авторитета, активности и неравнодушия. Как и в школе: любят предмет, если хороший, любимый учитель преподает этот предмет.

Так и в Профсоюзе: если председателя уважают, то люди идут к нему, советуются – доверяют свои проблемы и радости, если у председателя доверительные отношения с руководителем, то решаются все профессиональные рабочие вопросы. Тогда и работники верят в Профсоюз и вступают в Профсоюз!

Конечно, еще очень важно, чтобы в каждой организации был мудрый, понимающий руководитель. Там, где руководитель член Профсоюза, совместно решает различные вопросы сообща с Профсоюзом, там и профсоюзное членство большое и проблемы решаются внутри организации.

Особенно хочется отметить руководителей следующих образовательных учреждений: МАДОУ № 2, заведующая Кадникова Ирина Александровна; МАДОУ № 58, заведующая Соколова Татьяна Ерастовна, МАДОУ № 36, заведующая Запащикова Людмила Анатольевна, МАДОУ № 36 – они разъясняют новым работникам работу Профсоюза, и работники вступают в Профсоюз!

К сожалению, в 2025 году в некоторых ППО снизилось число членов профсоюза.

В 11 первичных профсоюзных организациях профсоюзное членство снизилось. Причины, конечно, самые различные. Нужно их анализировать и пробовать новые способы работы с людьми. Главное – дойти до каждого работника своего учреждения, побеседовать с ним и рассказать о преимуществах профсоюзного членства, доводить сведения о деятельности профсоюза, которые распространяются на всех работников образования, например, о ежегодной индексации заработной платы, об индексации заработной платы работающим пенсионерам. Нужно рассказывать обо всех мероприятиях районных мероприятиях, которые проводит Профсоюз, например, спартакиада, фестиваль «Грани таланта», различные профессиональные и профсоюзные конкурсы и, конечно же, участвовать в них!

Особо хотелось бы обратить внимание на организации, где численность членов Профсоюза составляет меньше 50%:

- Школы № 1, 3, 5, 6, 18, 23, ВШ;
- Детские сады: 3,14, 27, 44.

2. РАБОТА С ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ (ППО)

Одна из главных задач районной организации Профсоюза – это сохранение и укрепление рядов единомышленников – профсоюзных организаций учреждений образования.

Нам нужно стремиться, чтобы каждый работник образования был членом Профсоюза, ведь все, что делает Профсоюз, распространяется на всех работников образования!

Многое, безусловно, зависит от личности председателя, его авторитета, активности и неравнодушия. Работники судят о работе Профсоюза по работе председателей ППО в своих организациях.



В первичных профсоюзных организациях усилилась индивидуальная работа. Дойти до каждого работника – вот цель этой работы. Для этой цели разрабатываются листовки, буклеты о работе Профсоюза. Это большая помощь председателю «первички», так как во время акции нужно дать нужную информацию о Профсоюзе, дойти до сердца каждого работника: молодого специалиста и нового работника, и до «стажиста» нужно достучаться. Для этого в помощь председателю ППО выпускаются различные листовки, материалы для работы с коллективом.

Разъясняется работа районной организации по профсоюзным проектам. Выпускаются листовки – памятки по профсоюзным проектам, чтобы каждый работник мог узнать о преимуществах для членов Профсоюза.

Очень важный момент работы председателя ППО - это и работа с коллективом. Многие председатели выступают на совещаниях, педагогических советах с сообщениями о работе Профсоюза, о новом в законодательстве. Материалы для выступлений предоставляются председателям в виде «Еженедельных рассылок». За 2025 год в первичные профсоюзные организации поступило 30 таких рассылок.

Важный момент работы – это и работа с руководителем, нашим социальным партнером: доводить до руководителя всю информацию с совещаний, принимать локальные акты, принимать участие во всех комиссиях учреждения, для того, чтобы защищать права членов Профсоюза. Создана группа для руководителей членов Профсоюза.

Для активизации работы по привлечению в Профсоюз ежегодно проводится в сентябре – октябре месяцах акция «Приглашаем в Профсоюз!» или «Ты нужен Профсоюзу, а Профсоюз нужен тебе!». В этом году во время акции вступило в Профсоюз 120 работников!



В целях мотивации профсоюзного членства, разъяснения поступающих вопросов, разрешения проблем, жалоб, поступающих в районный комитет председатель районной организации Профсоюза и члены президиума, внештатные инспекторы в соответствии с планом работы посещают первичные профсоюзные организации. В этом году посещены 15 первичных профсоюзных организаций.

В целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций в конце года подводятся итоги работы «первичек» и лучшие первичные профсоюзные организации, председатели ППО и руководители награждаются Дипломами и Почетными грамотами.

3. КАДРОВЫЙ СОСТАВ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В аппарате районного комитета Профсоюза 2 штатных работника: председатель районной организации и главный бухгалтер.

Общее количество профсоюзного актива организации составляет 634 человека, в том числе:

- 54 – члена районного комитета Профсоюза, среди которых 11 членов президиума;
- 5 – членов контрольно-ревизионной комиссии;
- 2 – внештатных правовых инспектора: Мурашова Алина Сергеевна и Черепанова Елена Степановна;
- 2 – внештатных технических инспектора – Конева Ольга Валентиновна и Теткина Наталья Раулевна;
- 58 – председателей первичных профсоюзных организаций (ППО);
- 58 – председателей КРК;
- 122 – членов КРК.
- 333 – членов профкомов

4. РАБОТА ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В 2024 году прошли выборы председателей ППО и профсоюзного актива. Уже год прошел после выборов и, конечно, многое, безусловно, зависит от личности председателя, его авторитета, активности и неравнодушия. Работники организации судят о работе Профсоюза по работе председателя.

Активный председатель – сильная ППО.
Уважаемый председатель – сильная ППО!

Многие председатели проработали на этой общественной работе более 10 лет:

- Катюжинская Людмила Анатольевна, МАДОУ №4 (25 г.)
- Полеева Ольга Владимировна, «СШ» (24 г.)
- Патрушева Людмила Анатольевна, МАДОУ № 17 (20лет)
- Хрулева Юлия Владимировна, воспитатель МАДОУ № 60 (18 лет)
- Деньгина Людмила Викторовна, педагог-психолог МАДОУ № 16 (16 лет)
- Ахмедова Ольга Ивановна, педагог доп. образования «ЦДТТ» (14 лет)
- Бонько Наталья Анатольевна, воспитатель МАДОУ ООШ № 30 (15 лет)

- Кубрак Лариса Аркадьевна, воспитатель МАДОУ № 25» (13 лет)
- Луговых Лариса Николаевна, учитель МАОУ ООШ № 35 (12 лет)
- Лебедева Людмила Ивановна, преподаватель Техникум «Родник» (11 лет)
- Колобова Людмила Викторовна, учитель МАОУ СОШ № 19 (11 лет)
- Храмцова Любовь Николаевна, завхоз «ОМЦ» (11 лет)

Спасибо, коллеги, за ваш труд! Он бывает порой очень нелегкий, приходится решать множество проблем! И вы их решаете! И члены Профсоюза доверяют вам и избирают вас на новый срок полномочий.

Работа председателя ППО оплачивается. По трехстороннему Соглашению между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2027 г.г. председателям ППО устанавливается доплата за организацию работы в рамках общественно-государственного управления в образовательной организации в размере до 30 процентов от МРОТ (минимального размера оплаты труда).

Доплата председателю ППО устанавливается 1 раз в год на 1 января по Постановлению президиума Сысертской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов Профсоюза в организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящего выборного профсоюзного органа (президиума) Сысертской районной организации.

Размеры доплат могут быть увеличены по решению руководителя образовательной организации.

Размеры доплат закрепляются в коллективном договоре и в Положении об оплате труда в разделе «Компенсационные выплаты».

В 2025 году проведены 2 пленума райкома Профсоюза. В состав райкома профсоюза входит 55 человек.

Проведено 9 заседаний президиума Сысертской районной организации.

В состав президиума входят молодые, энергичные активисты:

1. Куклева Анна Александровна – ЦВР;
2. Усманова Евгения Викторовна – МАОУ СОШ № 10;
3. Вяткина Марианна Алексеевна – МАУ ДО «ССШ»;
4. Теткина Наталья Раулевна – МАОУ СОШ № 4;
5. Конева Ольга Валентиновна – МБУ ДО «СЦДТТ»;
6. Рогачева Светлана Олеговна – Управление образования;
7. Шевченко Екатерина Леонидовна – МАДОУ № 38;
8. Саляева Екатерина Александровна – МАДОУ № 29;
9. Ахмедова Ольга Ивановна, МБУ ДО «СЦДТТ»;
10. Щелконогова Надежда Трофимовна – СКК (пенсионер).
11. Черепанова Елена Степановна



5. ПРАВОВАЯ РАБОТА, ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Сысертская районная организация основной своей задачей считает организацию правозащитной работы в образовательных учреждениях.

С января 2009 года при райкоме Профсоюза работает внештатная юридическая консультация. Членами юридической консультации являются внештатные правовые инспекторы, которые постоянно проходят обучение на семинарах, проводимых специалистами обкома Профсоюза. Правозащитная работа ведется по плану, составленному на учебный год.

Основные направления правозащитной работы и работы по охране труда:

1. консультации по социально-экономическим вопросам и вопросам охраны труда;
2. помощь в составлении исковых заявлений в суд по назначению досрочной трудовой пенсии, восстановлению на работе и другим основаниям;
3. представительство в судах;
4. обучение профсоюзного актива и руководителей учреждений по вопросам трудового права и вопросов охраны труда;
5. информирование председателей райкомов профсоюза, председателей ПК, активистов профсоюзного движения по итогам контроля соблюдения законодательства и проверок по вопросам охраны труда;
6. участие в проверке жалоб и трудных ситуаций, сложившихся в учреждениях;
7. Проведение проверок по соблюдению трудового законодательства и вопросам охраны труда.

В каждой первичной профсоюзной организации работают ответственные по правовой работе и избраны уполномоченные по охране труда, которые включаются в проверку своих образовательных учреждений.

Силами ответственных по правовой работе, внештатных правовых инспекторов, внештатных технических инспекторов, руководителей и уполномоченных по охране труда проведены проверки работы учреждений по разным направлениям. Проверки проводились по двум направлениям: трудовые права работников и вопросы охраны труда.

«Соблюдение трудового законодательства в лагерях с дневным пребыванием детей».

Проверено 39 учреждений:

- Общеобразовательных учреждений 20;
- Детских садов – 16;
- Доп.образования – 3.

Проверялись документы по соблюдению прав работников и документы по охране труда.

Педагоги, работающие в лагерях дневного пребывания, в 2025 году получили доплату 360 рублей с путевки. Эта доплата предусмотрена в Постановлении Главы СГО.

Проверка готовности образовательных учреждений к новому учебному году.

Проверены 56 образовательных учреждения.

Все документы по таблице документов по охране труда проверялись документарно в райкоме Профсоюза совместно с внештатным правовым инспектором и внештатными техническими инспекторами. Выдавались акты проверки документов.

Многие замечания исправлялись в ходе проверок.

Дополнительно привозили документы с исправлениями: детские сады № 16, 37 и Спортивная школа.

Региональная тематическая проверка соблюдения трудового законодательства по теме «Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений».

Проверены 58 образовательных учреждений. В трудовых договорах и дополнительных соглашениях смотрели наличие и правильность заполнения разделов «Условия охраны труда», «Рабочее время и время отдыха», «Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором».

Проверили трудовые договоры у молодых специалистов. Недочеты были исправлены

Проверку проводили внештатные правовые инспекторы труда Мурашова А.С. и Черепанова Е.С.:

- у молодых специалистов (20 человек).

Общие недочеты:

- пишут испытательный срок молодым специалистам;
- не делают доплату 20% как молодому специалисту;
- заработная плата стоит из 2-х частей – оклад и компенсационные выплаты. Нет стимулирующей части.

Комплексная проверка соблюдения трудового законодательства.

В 2025 году проверено 15 учреждений:

Школы: 30,11,5.

Детские сады: 58,39,37,46,44,38,27, 25, 14, 3, 2, 1.

Проверки по соблюдению вопросов охраны труда в образовательных учреждениях введутся по графику, который составлен совместно с Управление образования на 3 года. Акты составлялись после проверки учреждения и повторно проверялись учреждения по выявленным недостаткам.

После проведенных проверок проводится анализ недостатков, выявленных после проверки на заседаниях президиума райкома профсоюза, так же на совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений. Отмечаются общие недостатки и отмечаются положительные моменты.

Проводились проверки по жалобам и обращениям.

Поступило 14 письменных обращений и жалоб.

Например:

- 13 детский сад. Вопрос о работе младших воспитателей с детьми с ОВЗ. Ответ дан.
- СРЦН. Обращение о заработной плате и нехватке документов (Положений) для работы. Руководителю даны рекомендации. Выполнено.
- 46 детский сад. Вопрос об обязательной документарной нагрузки на педагогов дошкольного образования. Разъяснения даны.
- «СЦДТТ» О статусе молодого педагога и дополнительных льготах. Невыплата единовременного пособия.
- 30 школа. Невыплата расходов за коммунальные услуги.
- 30 школа. Необходимость предоставления путевки для ребенка в детский сад.

- 7 школа. О неправильном оформлении уведомлений об изменении заработной платы (без нагрузки и заработной платы).

- 17 детский сад. О снижении заработной платы заместителям.

Выходы в учреждения по различным темам (обращения, жалобы)

14 детский сад - жалоба родителей на работу воспитателя с ребенком с ОВЗ. По итогам проверки вынесено дисциплинарное взыскание заведующей, так как вопросы жалобы подтвердились.

2 детский сад - жалоба родителей на работу заведующей. Факты не подтвердились.

19 детский сад - обращение по работе комиссии по стимулированию. Факт подтвердился. Заведующей даны разъяснения и дан срок исправления.

13 детский сад - жалоба работников на невыдачу премии бухгалтерией. Факт подтвердился, деньги дополнительно были выделены.

1 детский сад – жалоба родителей на работу младшего воспитателя. Факт не подтвердился.

Проведение консультаций, экспертиз документов по трудовому праву.

В 2025 году проведено 80 консультации по законодательства, например:

- оформление раздела «Оплата труда» в трудовых договорах;
- о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с детьми с ОВЗ и сокращенной продолжительности рабочего времени;
- об обучении работников вопросам охраны труда;
- разработка Положений по системе управления охраной труда и о порядке обучения и проверке знаний по охране труда в образовательном учреждении;
- о форме акта по выполнению условий коллективного договора;
- о критериях стимулирование работников по результатам работы;
- о положении по оплате труда руководителей;
- о положении по стимулированию руководителей;
- об испытательном сроке для работников;
- об инструктажах по охране труда и ведении журналов.

Вопросы законодательства рассматривались на заседаниях президиума:

Президиум № 3, январь.

О доплатах председателям первичных профсоюзных организаций и уполномоченным по охране труда с 1 января 2025 года.

Президиум № 4, март

1. Об утверждении графика совместных проверок учреждений образования по вопросам соблюдения трудового законодательства, законодательства по охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и работы первичной профсоюзной организации (ППО) на 2025 год.

2. О проверках учреждений образования к работе ЛДП детей и к Новому учебному году.

Президиум №5, май

1. Об итогах проверок соблюдения законодательства в I квартале 2025 года.

2. О приемке ЛДП детей и учреждений образования к НУГ к работе.

Президиум № 7, август

1. О проведении ежегодной региональной тематической проверки соблюдения трудового законодательства по теме «Изменение оплаты труда в трудовых договорах» в 2025 году.

2. Об итогах приемки образовательных учреждений к НУГ и работе над исправлением недочетов, выявленных при проверке документов по охране труда.

Президиум № 8, октябрь

1. Об итогах тематической проверки «Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений».

2. Об итогах проверок законодательства в образовательных организациях за III

квартал 2025 года.

Президиум № 10, декабрь

3. Об утверждении графика совместных проверок по соблюдению законодательства на 2026 год.
4. Об утверждении графика заезда работников в санаторий «Юбилейный» на 2026 год.

Президиум № 11, декабрь

1. Об итогах проверок законодательства в образовательных организациях за IV квартал 2025 года.
2. Об утверждении номенклатуры дел Сысертской районной организации Профсоюза на 2026 год.
3. Об утверждении льготного размера членских профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработной платы на 2026 год (750 руб.)
4. О подведении итогов выполнения плана работы Сысертской районной организации за 2025 года.
5. Об утверждении отчетов и пояснительных записок к ним за 2025 год.
6. О доплатах председателям ППО и уполномоченным по охране труда с 1.01.2026 года.
7. Об итогах выполнения перспективного плана работы комитета Сысертской районной организации Профсоюза за 2025 год
8. О выполнении в 2025 году трехстороннего Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2027 г.г.

Защита прав работников в судах.

Написано 2 исковых заявления в суд по выслуге лет:

- Костарева Наталья Юрьевна, воспитатель МАДОУ № 2 (2 заседания). Решение в пользу Костаревой.
- Зарипова Екатерина Валерьевна, воспитатель МАДОУ № 37 (1 заседание). Второе на 2026 год.

Проведена экспертиза и согласование муниципальных нормативных актов:

- Постановления Администрации СГО «Об утверждении плана неотложных мероприятий по выявлению, лечению и профилактике ВИЧ-инфекции на территории СГО на 2025 год».
- Постановления Главы по дополнительным социальным выплатам педагогам по программе «Кадры». Постановление главы по выплатам педагогам по 3-м направлениям:
 - единовременное пособие молодым педагогам (50 000 р.);
 - по возмещению расходов за проезд;
 - по возмещению расходов за найм жилого помещения.
- Распоряжения Главы СМО об утверждении состава Сысертского совета по защите традиционных российских духовно-нравственных ценностей, культуры и исторической памяти.
- Распоряжение Главы СМО «О создании штаба по подготовке проведения выборов Губернатора СО»
- Положение об оплате труда руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Сысертского муниципального округа.
- Положения о стимулировании руководителей образовательных учреждений (дошкольных, общеобразовательных, учреждений дополнительного образования), подведомственных Управлению образования Администрации Сысертского муниципального округа

Согласованы планы работы муниципальных комиссий СМО на 2025 год:

- комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сысертском муниципальном округе;
- комиссии по охране труда в Сысертском муниципальном округе;
- план работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Сысертском муниципальном округе на 2025 год.
- план мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, координационным советом профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области, Территориальным подразделением СОСПП в Южном управленческом округе Свердловской области на 2023-2025 годы.

Согласованы с начальником Управления образования следующие документы:

- план совместных проверок учреждений образования по вопросам соблюдения трудового законодательства, законодательства по охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и работы первичной профсоюзной организации (ППО) на 2025 год;
- График 15-дневного заезда отдыхающих в ГАУ СО «Профилакторий «Юбилейный» на 2025 год.

Оказана правовая помощь, в том числе:

- в разработке коллективных договоров – 16 учреждений;
- в оформлении документов в суды: 2 исковых заявления;
- работа по жалобам – 14 заявлений;
- устные консультации по ЛНА, обращения по различным вопросам трудового права и вопросам охраны труда – 370.

Проведены экспертизы и консультации по 80 локальным нормативным актам, например:

- Положение об оплате труда.
- Коллективный договор. Внесение дополнений
- Оформление трудовых договоров.
- Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору.
- Разработка Соглашений по охране труда и актов выполнения соглашений.
- Подведение итогов работы по КД. Образцы акта.
- положение по стимулированию и оплате труда (СШ)

Принято на личном приеме, включая устные обращения работников образовательных учреждений – 370 человек.

Некоторые вопросы:

- как оплатить простой не по вине работника;
- о графике работы инвалида;
- о предоставлении отпуска работнику, если он долгое время находился на больничном;
- об оплате больничного после увольнения;
- о предоставлении жилья;
- о льготных периодах работы;
- о написании справки для облегченного труда;
- о заработной плате воспитателя с образованием и без.
- о принятии на работу внешнего совместителя;
- о правах внешнего совместителя и т.д.

Для того чтобы не нарушались права работников председатель РК Профсоюза является членом различных комиссий.

1. Комиссии Администрации СГО:

- жилищная комиссия;
- трехсторонняя комиссия СГО по регулированию социально-трудовых отношений в СГО;

- комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сысертском городском округе.
- комиссия по аттестации претендентов (руководителей) образовательных учреждений СГО;
- районная комиссия по приемке готовности образовательных учреждений к новому учебному году;
- межведомственная оздоровительная комиссия;
- координационная комиссия по охране труда Администрации Сысертского городского округа;
- член общественной палаты СГО.

2. Комиссии при Управлении образования:

- муниципальной аттестационной комиссии по руководителям. Проведена аттестация 14 руководителей.
- комиссия по рассмотрению обращений граждан, представлений, соблюдению кодекса этики руководителя образовательной организации;
- комиссия по комплектованию детских садов;
- комиссия по соблюдению требований к поведению руководителей муниципальных образовательных учреждений и урегулированию конфликта интересов руководителей образовательных учреждений СГО.

6. Одним из важных направлений работы районной организации Профсоюза является работа по охране труда.

Я являюсь членом координационной комиссии по охране труда в Сысертском городском округе. Заседания комиссии проходят 1 раз в квартал. На заседаниях рассматриваются различные вопросы охраны труда. Я выступаю на заседаниях комиссии с разными вопросами, например,

С ноября 2020 года у нас избран внештатный технический инспектор Конева Ольга Валентиновна, специалист по охране труда «ЦДТТ СГО». 2024 году была избрана ВТИТ Теткина Наталья Раулевна, специалист по охране труда Школы № 4. Они проходили обучение на семинарах, проводимых обкомом.

Приняли участие в областном обучающем семинаре профсоюзного актива территориальных организаций Профсоюза по охране труда Теткина Наталья Раулевна, 4 школа (ВТИТ) и Черепанова Е.С.

В работе семинара приняла участие заместитель руководителя Государственной инспекции труда (по охране труда) – заместитель Главного государственного инспектора труда в Свердловской области Гасилина Татьяна Витальевна.

В 2025 году специалисты по охране труда и ВТИТ прошли Всероссийское тестирование «Охрана труда и безопасность на работе – 2025» и получили Диплом Лауреата.



Дипломы Лауреатов получили еще 5 специалистов по ОТ.

Внештатными техническими инспекторами труда (ВТИТ) были проведены за 2025 год 35 обследований, выявлено 71 нарушение законодательства по охране труда и выдано

35 актов.

Ольга Валентиновна и Наталья Раулевна консультирует уполномоченных, специалистов по охране труда по вопросам, возникающим в ходе проверки учреждения или после нее. После проведения проверки готовности учреждений к НУТ 3 учреждений были взяты под контроль ввиду того, что было много замечаний к документам. На торжественном собрании, посвященном Всемирному дню охраны труда Наталья Раулевна выступала с темой «Соглашение по охране труда», а Ольга Валентиновна провела игру «Что? Где? Когда? Охрана труда».

Работа с уполномоченными по охране труда

Уполномоченных по охране труда 58. В маленьких ППО председатель ППО выполняет работу уполномоченного, например «Вечерняя школа», «ОМЦ», МАДОУ № 3, МАДОУ № 14. Банк данных уполномоченных ежегодно обновляется, к сожалению, уполномоченные часто меняются.

Уполномоченным работа оплачивается — 10% от МРОТ (Трехстороннее территориальное Соглашение). С увеличением МРОТ увеличивается и доплата уполномоченным.

Уполномоченными за 2025 год проведено 276 обследований, из них 111 самостоятельно и 165 в составе различных комиссий). Выявлено 290 нарушений. По итогам проверки выдавались акты.

Уполномоченные проходят обучение вопросам охраны труда с выдачей удостоверений. Оплата производится за счет средств работодателя. Семинары по обучению уполномоченных проводим и своими силами. На совещаниях выступают внештатные технические инспекторы труда Конева О.В. и Теткина Н.Р.

28 и 29 апреля провели торжественное собрание (малыми группами), посвященное Всемирному дню охраны труда. На собрания были приглашены председатели ППО, уполномоченные по охране труда и специалисты по ОТ. Присутствовало 47 работников.

В этом году Тема Всемирного дня охраны труда - «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте». Было рассказано, что новые технологии привели к появлению новых типов работы, включая занятость на цифровых платформах, удаленный и гибридный форматы труда, телеработу. Также была раскрыта тема «Обучение по охране труда – гарантия безопасности труда сохранения жизни и здоровья работников».



Лучшие уполномоченные, специалисты по ОТ были награждены Почетными грамотами. К 28 апреля поведены районные конкурсы, посвященные охране труда:

1. Конкурса для уполномоченных по охране труда – эссе «Моя лучшая практика по охране труда». Результаты конкурса в табличке:

1	МАДОУ 7 Руданина Полина Валерьевна	Игра викторина	2
3	МАДОУ 29 Чернавских Марина Валентиновна	Стихотворение	3
4	МАДОУ 48 Мишарина Людмила Сергеевна	Что? Где? Когда?	3
8	МАДОУ 46 Байтова Надежда Анатольевна	Искусство жить без стресса	1

Все участника конкурса награждены Благодарственными письмами и денежными сертификатами.

2. Конкурс «Организация проведения вводного инструктажа в формате видеоролика».

1	МАОУ СОШ № 19 Ермолаева Людмила Ивановна	Программа вводного инструктажа	2
3	МАДОУ № 58 Лямина Елена Александровна	-	3
4	МАДОУ № 59 Хомякова Ксения Андреевна	Программа вводного инструктажа	1

3. Проведен районный конкурс «Профсоюз – мотивация к действию».
Одной из номинаций этого конкурса была «Профсоюзный субботник».

№	Учреждение	Места
1	МАОУ № 23	1 место
2	ОИЦ	2 место
2.	МАДОУ № 2	2 место
5.	МАДОУ № 29	1 место
6.	МАДОУ № 36	3 место
7.	МАДОУ № 58	1 место
8.	МАДОУ № 59	3 место
9.	МАОУ № 30 (ДОУ)	3 место



Все участники конкурса так же награждены. Ролики размещены в группе ВКонтakte.

В учреждениях в рамках декады были проведены следующие мероприятия:

- провели интерактивную игру «Найди нарушения норм охраны труда на картинах известных художников»;
- проведено комплексное обследование состояния охраны труда в учебных кабинетах.
- проведен рейд по общему техническому осмотру здания, территории, состояния ограждения, всех помещений с составлением актов обследования.
- викторины «Вопросы охраны труда» и др.



Уполномоченным рассылаются памятки по вопросам охраны труда, разработанные специалистами обкома Профсоюза и документы по различным направлениям работы.

Для уполномоченных обновляются методические материалы:

«Материалы для проведения Всемирного дня охраны труда»;

«Блокнот уполномоченного по охране труда»;

«Взаимодействие уполномоченного и специалиста по охране труда».

Обучение руководителей вопросам законодательства по охране труда.

В 2025 год проведены семинары для руководителей и председателей ППО, на которых рассматривались вопросы охраны труда.

Темы обучения:

30.01. - О состоянии дел по рассмотрению заявлений и обращений членов Профсоюза в районный комитет Профсоюза в 2025 году.

04.04. - «Социальное партнерство. Соглашения и Коллективные договоры».

14.05. - «Подготовка документов по охране труда к работе в лагерях с дневным пребыванием детей».

14.06. - «О реализации предупредительных мер по ОТ с использованием финансовых средств ФСС»;

19.11. – «Итоги подготовки образовательных учреждений к новому учебному году. Пути исправления допущенных нарушений при подготовке документов по охране труда».

Продолжаем сотрудничество с научным центром «Фармацевт» и УМЦ Профсоюзов. Обучено в 2025 году 250 человек. Руководители нашли деньги и на обучение. Все обучающиеся получили материалы по вопросам обучения на электронных носителях.

25 апреля Свердловская областная организация Профсоюза провела окружной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений по вопросам взаимодействия администраций и профсоюзных организаций образовательных учреждений в части соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда. На семинаре Сагайдак В.А., заведующий отделом охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза рассказал об организации обучения по охране труда работников образовательных организаций.



59 руководителей, председателей ППО, специалистов по охране труда присутствовали на семинаре. На семинаре так же был Мансуров Сергей Александрович, начальник Управления образования и Рогачева Светлана Олеговна, заместитель начальника УО.

Руководители получают материалы по охране труда в «Еженедельных рассылках».

7. Встречи профсоюзного актива с Главой Сысертского муниципального округа, председателем Думы СМО и социальными партнерами.



27 января Торжественное собрание, посвященное Дню профсоюзного активиста.

На встрече присутствовало 50 человек.

Приглашены социальные партнеры:

Кузнецова Наталья Владимировна, заместитель Главы по социальным вопросам;

Мансуров Сергей Александрович, и.о. начальника Управления образования;

Коптякова Екатерина Евгеньевна, начальник Управления культуры;

Руководители учреждений СМО;

Члены Общественной палаты.

Председатели ППО;

Активисты профсоюзного движения;

Корреспондент газеты «Сысертские вести».

На собрании подвели итоги конкурса «Профсоюзный репортёр», проведенного к 1 февраля, Дню профсоюзного активиста.

Награждение победителей:

1 место – Усманову Евгению Викторовну, МАОУ № 10;

2 место – Якушеву Татьяну Юрьевну, МАОУ № 23;

3 место – Котегову Анну Петровну, МАДОУ № 36;

За номинации:

«Социальный партнер» - Глазунова Юлия Александровна, МАДОУ № 20;
«Профсоюз помог» - Холоденко Владимир Владимирович, МАОУ № 15.



30 апреля торжественное мероприятие, посвященное Дню солидарности трудящихся - 1 Мая «Славим человека труда!»

На встрече присутствовало 90 человек. Присутствовали и наши социальные партнеры:

- Глава СМО – Нисковских Дмитрий Андреевич
- Зам Главы СМО – Глазырин Степан Владимирович.
- Председатель Думы СМО - Тугбаев Илья Игоревич
- заместитель начальника Управления образования СМО Рогачева Светлана Олеговна.
- Начальник Управления культуры Коптякова Екатерина Евгеньевна
- Руководители учреждений.

Награждено 58 работников.

8. Работа с молодежью

15.10.- Встреча встречи выпускников средних и высших учебных заведений и их наставников с Начальником Управления образования Администрации Сысертского городского округа и председателем Сысертской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В образовательные организации Сысертского муниципального округа приняты с нового учебного года (2025–2026 уч. г.) – 23 молодых педагога:

В детские сады – 6 человек (детские сады № 5, 13, 16, 20, 36, 48).

В школы – 17 человек (школы № 1-3, 3-1, 5-1, 7-1, 8-2, 11-2, 15-4, 18-1, 23-1, вечерняя школа-1).



25.03. - Весенняя школа молодого педагога. Участников весенней школы тепло приветствовали заместитель начальника Управления образования Рогачева Светлана Олеговна и председатель районной организации Профсоюза работников образования Черепанова Елена Степановна.

Отметили, что данное мероприятие уже стало традиционным и проводится для того, что бы молодые учителя, воспитатели могли пообщаться, познакомиться и осознать, в чем заключаются особенности педагогической работы, узнать что-то новое, получать удовлетворение от собственной деятельности и, просто, отдохнуть на природе!



27.03. - состоялся в очном формате Форум молодых педагогов.

На форум ездили молодые педагоги: Пенских Валерия Юрьевна, специалист «ОИЦ», Кузнецов Дмитрий Владимирович, учитель 16 школы, Гребенников Елизавета Денисовна, учитель 13 школы.

16-17 января была организована в выездном формате VIII «Зимняя школа молодого педагога и наставника» Свердловской области. Приняли участие в зимней школе Банных Александр Сергеевич, учитель 23 школы и Козырев Кирилл Анатольевич, директор Вечерней школы. Учителя получили сертификаты о повышении квалификации ГАПОУ СО «Свердловский областной педагогический колледж».

9. Информационная работа

Сотрудничество с газетами «Маяк» и «Сысертские вести», интернет-сайт газет, редакция портала «Моя Сысерть» sysert.life в соцсетях — «Сысертские вести». Некоторые публикации:

28.01 – Встреча с социальными партнерами

1.02. – О дне профсоюзного активиста

4.02. – О конкурсе «Профсоюзный репортёр»

5.01. - 1 место в конкурсе «Профсоюзный репортёр» 10 школа;

6.02. – 2 место в конкурсе «Профсоюзный репортёр» 23 школа;

7.02. – 3 место в конкурсе «Профсоюзный репортёр» 36 д/сад.

12.02. «Об открытии спартакиады работников образования».

13.10. О молодых педагогах – 2025

31.10. Конкурс профессионального мастерства молодых педагогов.

12.10. Туристический слет педагогов.

01.05. «Славим человека труда».

07.10. День действий профсоюзов «За достойный труд!» и т.д.

Создана своя группа ВКонтакте «Сысертская районная организация Профсоюза».

12.02. ВКонтакте «Мы выбираем здоровье и спорт».

С 3 января по 12 Февраля – 27 публикаций.

19.12. «Самый классный классный»

7.12. «Моя прекрасная няня»

06.11. «Будущее образования в руках молодых»

13.10. Всемирный день действий «За достойный труд!»

05.10. Поездка профсоюзных активистов в театр и др.

Размещаем материалы на сайте районной и областной организаций Профсоюза. Выпускаем свои информационные бюллетени «Знай трудовой кодекс и трудовое законодательство!».

В 2025 году вышли буклеты на темы:

ИБ № 1 «Выплаты по уходу за нетрудоспособными людьми с инвалидностью»

ИБ № 2 «Выдача средств индивидуальной защиты»

ИБ № 3 «Выплаты по больничному листу»

ИБ № 4 «Порядок увольнения работников после получения инвалидности»

ИБ № 5 «Компенсация затрат на газификацию».

ИБ № 6 «Порядок обучения охране труда в 2025 году

ИБ № 7 «Новый административный регламент СФР по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний»

• Выпущены листовки, рассылки:

Написаны письма-листовки:

руководителям по профчленству, «Куда идут членские взносы», «За достойный труд!».

Обновлены методички:

«О проверке трудовых договоров и дополнительных соглашений»;

«Материалы для проведения первомайских мероприятий».

«Материалы для всемирных действий за достойный труд».

• «Планерки по понедельникам».

Каждый понедельник проходят аудиопланерки. На планерке подводятся итоги недели, и дается план работы на следующую неделю. Дается информация по правовым вопросам.

10. ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзный проект «Материальная помощь»

Вид	Правила	Применение документов
Дорожные билеты (включая проездные документы)	до 1 000 руб. (используется до 3 месяцев от даты)	<input checked="" type="checkbox"/> Единовременные выплаты <input checked="" type="checkbox"/> Заработная плата <input checked="" type="checkbox"/> Доплата к заработной плате <input checked="" type="checkbox"/> Оплата социального страхования <input checked="" type="checkbox"/> Пенсионные выплаты
Туристические поездки	до 500 руб. (используется до 3 месяцев от даты)	<input checked="" type="checkbox"/> Единовременные выплаты <input checked="" type="checkbox"/> Заработная плата <input checked="" type="checkbox"/> Доплата к заработной плате <input checked="" type="checkbox"/> Оплата социального страхования <input checked="" type="checkbox"/> Пенсионные выплаты
Услуги такси в дневное время (включая проездные)	до 1000 руб. (используется до 3 месяцев от даты)	<input checked="" type="checkbox"/> Единовременные выплаты <input checked="" type="checkbox"/> Заработная плата <input checked="" type="checkbox"/> Доплата к заработной плате <input checked="" type="checkbox"/> Оплата социального страхования <input checked="" type="checkbox"/> Пенсионные выплаты
Проездные билеты (включая проездные документы)	до 1000 руб. (используется до 3 месяцев от даты)	<input checked="" type="checkbox"/> Единовременные выплаты <input checked="" type="checkbox"/> Заработная плата <input checked="" type="checkbox"/> Доплата к заработной плате <input checked="" type="checkbox"/> Оплата социального страхования <input checked="" type="checkbox"/> Пенсионные выплаты

Выделено материальной помощи, людям, попавшим в трудное жизненное положение:

- в связи с болезнью, операцией, лечением – 7/13 500 руб.

- в связи со смертью близких родственников – 34/66 500 руб.

- в связи с пожаром – 150 000 рублей.

Профсоюзный проект «Заемные средства».

Свердловская районная организация Общероссийского Профессионального союза образования

Профсоюзные проекты
Заемные средства

Заемные средства выдаются члену Профсоюза на 12 месяцев. Целевые заемные средства предоставляются членам Профсоюза на возвратной основе и без получения с заемщика процентов на сумму займа.

Заемные средства в зависимости от продолжительности профсоюзного стажа предоставляются в следующих размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет - 10 000 рублей
- при стаже от 5 до 8 лет - 20 000 рублей
- при стаже от 8 лет и более 30000 рублей
- без предъявления стажа - председателям профкомов, руководителям и профсоюзным активистам (членам президиума, членам районного комитета, внештатным работникам) – 50 000 руб.

(Условие для предоставления заемных средств 50 000 руб.: профсоюзное членство в ППО 70% и более).

Обратилось за заемными средствами в этом году 50 члена Профсоюза им выплачено 1653000 рублей.

11. ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ.

Профсоюзный проект «Оздоровление»

Свердловская районная организация Общероссийского Профессионального союза образования

Профсоюзные проекты
Оздоровление работников

1. Санаторий «Юбилейный». Стоимость 9600 руб. Компенсация стоимости путевки после возвращения из санатория – 1500 руб.
2. Приобретение путевок через Свердловскурорт. По вопросам приобретения путевок обращаться по телефонам (343) 227-95-50 (доб. 202), или 371-09-63, 371-43-93, 371-08-61.
3. Приобретение путевок по дисконтным картам. Более 300 санаториев, домов и баз отдыха по РФ делают скидку членам профсоюза до 30%.
4. Посещение бассейнов по льготной цене:

Свердловск. Бассейн «Адмирал»
Арамиль. Бассейн «Дельфин»
Свердловск. Бассейн «Бадми – Баден»



Санаторий «Юбилейный»



За 2025 году отдохнуло в санатории «Юбилейный» 50 работников.

Приобрели путевки в другие оздоровительные учреждения: санатории Урала, санатории южного направления — 10 семей.

В образовательных учреждениях проходят и оздоровительные мероприятия:

- проводят свои спартакиады, работники выезжают на природу, проводят тренировки и спортивные мероприятия, проводят расслабляющую гимнастику, посещают бассейны, выезжают на горячие источники.



- учительские туристические слеты проходят 2 раза в год: зимние и осенние. Спонсором является райком Профсоюза, а организатором Дроздова Наталья Рашидовна заместитель руководителя МАОУ ДО «ЦВР СГО».

- продолжаем сотрудничество с бассейнами города Арамилль «Дельфин» и «Адмирал» в Сысерти. Члены Профсоюза по льготной цене посещают бассейны.

- заключен договор с бассейном «Баден- групп» о сотрудничестве. Посещение по льготной цене.

12. СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

В 2025 году заключено 16 новых коллективных договоров.

Экспертизы и консультации по заключению КД и дополнительных соглашений к ним проводилась с 16 учреждениями.

При консультировании по содержанию коллективных договоров оказывалась правовая помощь в разработке разделов:

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

Раздел 2. Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.

Раздел 4. Оплата и нормирование труда.

Так же проводилась консультирование по приложениям к КД:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах.

Трехстороннее Соглашение – правовой акт, регулирующий

трудовые социально-экономические и профессиональные отношения между работодателями и работниками в учреждениях образования.

Соглашение устанавливает льготы и преимущества для работников, более благоприятные условия их труда, оплаты труда по сравнению с действующим законодательством.

По Соглашению в 2025 году получили дополнительные льготы:

1. Единовременное пособие на обзаведение хозяйством в соответствии с муниципальным нормативным актом (местный бюджет) – получили 18 молодых педагогов на сумму 900 000 рублей.
2. Компенсацию стоимости проезда до места работы из средств муниципального бюджета - получили 235 педагогов на сумму 3 100 396 рубля.
3. Денежную компенсацию арендной платы по договорам аренды (найма) жилья – получили 27 педагогов на сумму 135 000 рублей.

13. ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ

В районной организации проводится много различных конкурсов. Конкурсное движение очень нравится нашим «первичкам» и они принимают в них активное участие.

Проведены профсоюзные конкурсы:

1. Конкурс «Профсоюзный репортёр – 2025»

Номинации:

«И педагог, и профсоюзный активист». Рассказ о педагогах, которые одновременно являются активными членами профсоюза, выборными работниками Профсоюза.

«Мой социальный партнёр». Распространение положительного опыта совместной работы работодателей и профсоюзных организаций.

«Профсоюз помог!».

2. Конкурс «Организация проведения вводного инструктажа по охране труда в формате видеоролика».

59 детский сад занял 1 место в этом конкурсе и его работа была выслана на областной конкурс.

3. Конкурс эссе «Моя лучшая практика по охране труда».

Приняли участие 7 уполномоченных по охране труда. 1 место заняла Чернавских Марина Валентиновна уполномоченный 29 детского сада.

4. 22 спартакиада работников учреждений образования Сысертского муниципального округа.

Этот праздник – фестиваль спорта и здорового образа жизни - мы посвятили в этом году защитникам Отечества и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.



Среди дошкольных учреждений лидерами стали: 1 место – детский сад N 17 (с. Патруши), 2 место – школа 30 (ДОУ) (п. Большой Исток), 3 место – детский сад N48 (с.Никольское).

Во второй группе отличились школы: 1 место – МАОУ СОШ № 8 (с. Кашино), 2 место – школа № 1 (г. Сысерть), 3 место - школа N 14 (г. Сысерть).



Профессиональные конкурсы:

1. «Моя прекрасная няня».



Творческие номера посвятили Году защитников Отечества и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Выступления нянь заставляли зрителей и плакать и смеяться. Тронули душу всех присутствующих выступления: письмо мужу на СВО в стихах, песня «Журавли», стихотворение о войне «Связь времен», которое участница прочитала совместно с мужем Вячеславом Васильевичем.



Победителем конкурса единогласно стала Маркина Екатерина Александровна (школа 30 (ДОУ)!

2. «Молодой учитель»



По итогам всех испытаний места распределились в следующем порядке:
победителем конкурса стала Кротова Дарья Александровна, 7 школа



Помогала Дарье Александровне на протяжении всего конкурса наставник Воронина Галина Александровна, учитель начальных классов.

2 место заняла Иванова Ксения Сергеевна, 6 школа,

3 место - Антипина Александра Юрьевна, школа № 1.

Номинация «Педагогическая перспектива» - Матвей Дмитриевич Вяткин, 15 школа.

Все получили Почетные грамоты и денежные сертификаты.

3. Конкурс «Самый классный классный»



1 место заняла Шабурова Екатерина Владимировна, учитель 14 школы.



4. Конкурсы «Учитель года» и «Воспитатель года».

Эти конкурсы проводили специалисты управления образования и Профсоюзной организации. Были учреждены специальные призы от Свердловской областной организации Профсоюза.

В профессиональном конкурсе «Воспитатель года» приняло участие 7 энергичных творческих Педагогов!



1 место заняла воспитатель 56 детского сада Сычева Августа Ивановна. Профсоюзную награду «Серебряная раковина» получила Сидорова Наталья Викторовна, воспитатель МАДОУ «Детский сад № 36». Так же она получила денежную выплату - 5000 рублей.

В профессиональном конкурсе «Учитель года» приняло участие 7 учителей.



1 место заняла Ющенко Варвара Анатольевна, учитель 3 школы. А Шабурова Екатерина Владимировна, учитель-логопед МАОУ ООШ № 14 получила специальную профсоюзную награду «Серебряный пеликан и денежную выплату – 5 000 рублей».

14. РАБОТА С НЕРАБОТАЮЩИМИ ПЕНСИОНЕРАМИ

Еще одно из направлений работы райкома Профсоюза – это работа с неработающими пенсионерами, ветеранами педагогического труда.

Активно идет работа с ветеранами труда, так как члены Совета ветеранов поддерживают все начинания городского совета ветеранов и сами предлагают интересные мероприятия. Председателем совета была очень активный пенсионер Поморцева Валентина Александровна, которая и сейчас очень активна. Но с конца 2024 года председателем Совета ветеранов избрана член президиума райком профсоюза Щелконогова Надежда Трофимовна. Хороший преемник и помощник. Вся работа с пенсионерами проходит в рамках работы клуба «Ветеранские встречи». Традиционно проводится чествование ветеранов педагогического труда, в рамках месячника, на вечерах «Не стареют душой ветераны», «Мои года – моё богатство», «Золотой возраст». Много мероприятий в клубе «Ветеранские встречи»: «День матери», «Рождественские посиделки», «День, пахнувший мимозой», «Победный май» и т.д.

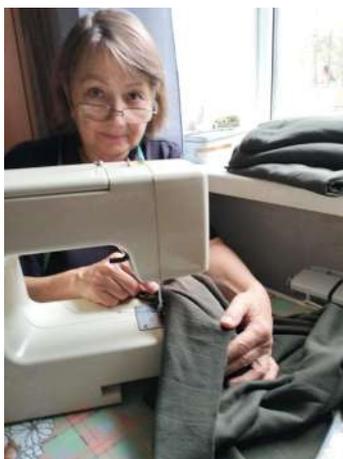


Пенсионеры принимают участие и в туристических слетах, спартакиаде для граждан пожилого возраста.



Создана электронная книга о ветеранах Сысерти «Золотой фонд», которая постоянно пополняется.

Наши ветераны принимают активное участие в пошиве одежды для бойцов СВО.



Посещаем пенсионеров на дому и поздравляем с профессиональными и государственными праздниками.



15. ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ

В первую очередь мы поддерживаем начинания, которые нравятся людям, в которых есть необходимость. Хотелось бы рассказать и о других профсоюзных проектах.

Профсоюзный проект «Дисконтная карта».



Пользуются услугами, предоставляемыми по дисконтной карте более 1000 человек. Отзывы положительные об этом проекте. «Прекрасный новый проект районного профсоюза "Дисконтная карта" помог получить удовольствие в аквапарке "Лимпопо" по специальной цене. Активно отдохнули, весело провели время сотрудники кадетского корпуса совместно с детьми и внуками. Получили отличную зарядку перед Новым годом».

Профсоюзный проект «Образовательный туризм».

Лучшие председатели «первичек», профсоюзные активисты и члены президиума образовательных учреждений премируются различными поездками. Мы уже побывали в городе Невьянск, съездили в Верхотурье, побывали городе Алапаевск и Верхней Синячихе.

Так же нравится профсоюзным активистам посещение театров в городе Екатеринбурге. Побывали на представлениях «Принцесса цирка», «Екатерина Великая». В 2025 году мы посетили «ТургеневЪтеатр» и посмотрели спектакль «Я подарю тебе Бермуды».

Профсоюзный проект «Профсоюз – территория здоровья».



Этот проект для первичных профсоюзных организаций. Они сами планируют и организуют поездки. Любят отдыхать коллективы и на природе, и ездить в театры. В 2025 году воспользовались этим проектом 7 первичных профсоюзных организаций. Часть затраченных средств возмещается за счет райкома и обкома Профсоюза. Конечно же, остаются самые хорошие впечатления от этих совместных поездок: люди лучше узнают друг друга, коллективы сплочаются.

Профсоюзный проект «Профсоюз – детям»



Ежегодно райком Профсоюза закупает 2 новогодних представления, которое проводят артисты дворца культуры имени Романенко. В этом году посетили новогоднее представление 950 человек – это дети и их родители! Получается семейный праздник, который всем очень нравится. Сначала обязательно приглашаются на новогоднее театрализованное представление в большой зал Дома культуры, а затем в холле дети танцуют и играют около ёлочки.

В первичных профсоюзных организациях так же устраивают праздники для детей членов Профсоюза, это ёлочка для детей, посещение театров, выезды к детям на дом Деда Мороза и Снегурочки с поздравлениями и подарками.

Для детей, членов Профсоюза проводятся различные конкурсы, например, конкурс детских рисунков «Жизнь и здоровье важнее всего!».

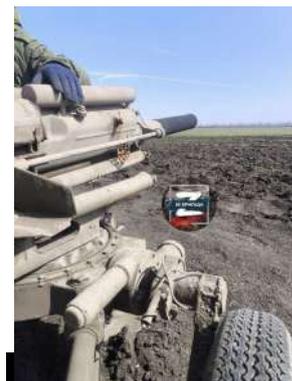
Профсоюзный проект «Профсоюз – дарит тепло»



Коллективы участвуют в различных акциях, например «Помоги солдату!», «Тепло матери», «55 бригада – посылка солдату».

В 2025 году от солдат пришла заявка на колеса и любую автотехнику.

К этой просьбе остался равнодушным наш коллега, Ильмурзин Юрий Юрьевич. Юрий Юрьевич отдал свой мотоцикл с коляской для солдат, который уже находится на месте СВО.



Много сделано райкомом Профсоюза и первичными профсоюзными организациями для работников образования, но еще больше необходимо сделать!

На что же необходимо обратить внимание в следующем году?

Быть внимательнее к людям, разделять с ними не только проблемы, но и их радости.

Продолжить обучение профсоюзных кадров.

Работать с руководителями в одной связке, помогать им, но не позволять нарушать права работников образования!

Проводить работу по разъяснению роли профсоюзов, используя систему мотиваций, способствующую росту профсоюзных рядов.

Усилить информационную работу: доводить до каждого члена Профсоюза информацию о делах Профсоюза.

Эффективнее использовать наглядную агитацию, профсоюзные информационные стенды, новые информационные технологии, где регулярно помещать материалы, пропагандирующие членство в профсоюзе.

Активизировать работу с молодыми специалистами.

Продумать работу по организации новых профсоюзных проектов.

Закончить свой публичный отчет мне хочется словами нашего коллеги:

« Спасибо вам всем за то, что вы есть! За ваш высокий профессионализм, за чуткое и внимательное отношение к людям, оперативность и надежность.

Профсоюзу можно доверять. А доверие в жизни дорогого стоит!»

В этих словах, я думаю, заключен основной смысл работы Профсоюза.

Председатель

райкома Профсоюза

Е.С. Черепанова

